



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Relazione illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria
al
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8, comma 7, del
CCNL 16/11/2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20.11.2025 Delibera di Giunta n. 37– Contratto sottoscritto in data 11.12.2025	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata inviata la certificazione del Revisore dei Conti il quale nei termini previsti ha formulato parere positivo in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con le risorse finanziarie previste nel bilancio pluriennale
		Rilievi del Revisore dei Conti: NESSUNO
		il Comune di Cintano ha approvato, con deliberazione di G.C. n. 7 del 20.03.2025 il PIAO 2025/2027 e relativi allegati. L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale del 22.01.2025. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/01/2025 – 31/12/2025

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determina n. 3 del 17/11/2025. Le risorse stabili sono pari a euro 6.779,41. Le risorse variabili sono pari a euro 300,00 (incentivi per funzioni tecniche).

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 3 del 17/11/2025. Le risorse stabili sono pari a euro 6.779,41. Le risorse variabili sono pari a euro 300,00 derivanti da incentivi per funzioni tecniche. Tali cifre sono ricomprese nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Dato atto del fatto che non ci si può riferire all'importo del fondo 2016 poiché è stata effettuata, la ricostruzione dello stesso relativamente alla sola parte stabile, poiché, nei precedenti bilanci era stata inserita una previsione di spesa che non trovava alcun riscontro a livello di normativa;

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 965,83 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99
- B) Euro 924,48 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004
- C) Euro 750,00 per i differenziali stipendiali contrattati nell'anno

RISORSE STABILI	Euro 6.779,41
UTILIZZO	
P.E.O.	Euro 965,83
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 924,48
Differenziali stipendiali contrattati nell'anno	Euro 750,00



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

TOTALE DESTINAZIONI	Euro 2.640,31
---------------------	---------------

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 4.439,10

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI
quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

RISORSE VARIABILI	Euro 300,00
RESIDUO RISORSE STABILI	Euro 4.439,10
DA DESTINARE	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	Euro 1.900,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	Euro 1.900,00
Premi collegati alla Performance Organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse art.79 c.2 lett. C) CCNL2022	Euro 339,10
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 4.139,10



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:

Delibera n. 29 del 23.10.2025 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2025;

Determina n. 3 del 17.11.2025 del Responsabile Personale di costituzione del Fondo 2025;

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	6.779,41
Risorse variabili	300,00
Residui anni precedenti	-----
Totale	7.079,41

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 5.306,11 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contr.utenza/	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge (sanzioni cds)	
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a zero.

CCNL 21 MAGGIO 2018, art. 70-bis

Non sono previsti fondi a finanziamento incentivo recupero evasione ICI

Non sono invece previsti fondi per incentivi tecnici e compensi ISTAT

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni: poiché non ricorre la fattispecie

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	6.779,41
Risorse variabili	300,00
Residui anni precedenti	-----



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Totale	7.079,41
--------	----------

Sezione V –Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: € 2.640,31

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	924,48
Progressioni orizzontali precedentemente attribuite	924,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Differenziali stipendiali contrattati nell'anno 2024	750,00
Totale	2.640,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.439,10 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	1.900,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
NUOVI SERVIZI	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)	1.900,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Premi collegati alla Performance Organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse art.79 c.2 lett. C) CCNL2022	339,10
TOTALE	4.139,10
INCENTIVI TECNICI	300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappà n.2 – tel./fax 0124/699803

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.640,31
Somme regolate dal contratto	4.439,10
TOTALE SOMME UTILIZZATE	7.079,41
Totale fondo	7.079,41
economie	-----

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 7.079,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 2.640,31. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e vi è capienza per erogazione di produttività collettiva.

- c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno risultano contrattati n. 2 Differenziali stipendiali dipendenti part-time.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (base di riferimento per gli anni futuri)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025

Descrizione	Anno 2025			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità euro 6.779,41</i>				
<i>R.I.A. + assegni ad personam personale cessato</i>				
<i>Risorse variabili euro 300,00</i>				
TOTALE				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Descrizione	Anno 2025			
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----			
art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018 – Rivalutazione PEO	-----			
art. 67, comma 2, lett. a) ccnl 20 maggio 2018 (€ 83,20 ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015)	166,40			
art. 79 c. 1, lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	169,00			
art. 79 c. 1, lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione PEO	13,00			
Differenziale B3	1.124,90			
Totale risorse variabili				
Totale	1.473,30			
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo euro 0,00				

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025.

Descrizione	Anno 2025			
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	924,48			
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento				
Progressioni economiche storiche	965,83			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Differenziali stipendiali contrattati nell'anno	750,00			
Totale	2.640,31			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Descrizione	Anno 2025			
Indennità di turno				
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	1.900,00			
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e 2, CCNL 2018)	1.900,00			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999-REPERIBILITA'				
Premi collegati alla Performance Organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse art.79 c.2 lett. C) CCNL2022	339,10			
Art. 54 CCNL/2000 Notifiche				
Altro (INCENTIVI TECNICI)	300,00			
Totale	7.079,41			
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	0			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	2.640,31			
Regolate dal decentrato	4.439,10			
Ancora da regolare				
Totale	7.079,41			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

Imputazione nel Bilancio: La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente per un totale di € **2.640,31**;
- la restante parte di utilizzo pari a € **4.439,10** sarà imputata ai seguenti interventi del bilancio 2025 gestione competenza sul cap. 120 / 2164 / 99;



COMUNE DI CINTANO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Via Cappa n.2 – tel./fax 0124/699803

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo è stato ricostituito nel 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 33 del 23.12.2024, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 3 del 17.11.2025 è impegnato come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono già stati imputati ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente per un totale di € 2.640,31;
- la restante parte di utilizzo pari a € 4.439,10 sarà imputata ai seguenti interventi del bilancio 2025 gestione competenza sul cap. 120 / 2164 / 99.

Cintano, 17/11/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
CONTINI Daniela

